

Отчет выполнения условий коллективного договора МБДОУ №28

за 2025-2026 год

Основными направлениями деятельности профсоюзной организации являются, как и во многих первичках, укрепление и развитие социального партнерства, контроль за созданием безопасных условий труда и отдыха работников, информационно – методическая, оздоровительная и культурно – массовая работа, поддержка ветеранов и участие в коллективных действиях профсоюзов.

В каждом образовательном учреждении главный локальный акт – коллективный договор, основными критериями оценки которого является объем дополнительных социально – экономических гарантий работникам сверх законодательной нормы.

Наличие в организации коллективного договора – довольно четкий показатель того, что здесь с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство.

В настоящее время мы с удовлетворением можем констатировать, что в нашей отрасли, сложилась цивилизованная форма общественных отношений в социально – трудовой сфере, отлажен механизм партнерских отношений, основу которого составляют постоянно действующий переговорный процесс, правовое обеспечение и нормативное установление процедур согласования интересов сторон социального партнерства.

На учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ № 28 состоит 67 работающих, 5 неработающих . что составляет 100% охват работников. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости ГУ Центр занятости населения г. Чистополя, в территориальном профсоюзном органе.

В Коллективном договоре оговорено все, что интересует работников дошкольных учреждений: оплата и нормирование труда, трудовые отношения, рабочее время и время отдыха, охрана труда, социальные льготы и гарантии и многое другое.

С каждым сотрудником заключен трудовой договор в 2-х экземплярах, все ознакомлены под роспись с Уставом образовательного учреждения, отраслевым соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами.

Оплата труда работников дошкольного образовательного учреждения осуществляется на основе НСОТ работников организаций бюджетной сферы, ставки заработной платы зависят от образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории.

Заработная плата выдается 2 раза в месяц, ежемесячную стимулирующую доплату в размере 10 тысяч рублей молодым специалистам не получает никто, отпускные выплачиваются во время. Расходование средств фонда доплат и надбавок производится в соответствии с Положением о расходовании средств Фонда доплат и надбавок вместе с профсоюзным комитетом и администрацией ДОУ.

Доплату за вредные условия труда получают все работники. Время отпусков определяется согласно графику, дополнительные отпуска предоставляются 5 работникам. Совместно с администрацией ДОУ проведена аттестация 34 рабочих мест и по ее результатам проведена

работа по охране и безопасности труда. Между администрацией и профсоюзным комитетом заключено Соглашение по охране труда на календарный год. Больничные листы оформлялись своевременно, нарушений больничного режима не было. Работники юбиляры 50,55 и теперь 60 лет получили материальное вознаграждение из 2% ФОТ, их в текущем году 7 человек. Все юбиляры были поздравлены коллективом учреждения. Желающие были обеспечены путевками в летние лагеря, санаторно-курортное лечение. Большая работа проводится профсоюзным комитетом по организации отдыха и оздоровления сотрудников. Нужно отметить и хорошую культмассовую работу, которой руководит Родниной Н.В., это и новогодние огоньки, праздники, юбилеи сотрудников, чествование пенсионеров.. Не забываем своих пенсионеров, а их у нас 43 человека, каждый год 1 октября в день Пожилого человека, приглашаем их на чаепитие в детский сад.. Коллектив детского сада помогает сотрудникам в похоронах близких родственников, оказывая материальную помощь. Материальная помощь оказана 6 членам профсоюза в размере 10000 рублей Дети сотрудников получают новогодние пакеты, а также все сотрудники получают . Все медицинские осмотры проводились за счет бюджетных средств. Систематически осуществлялись правовые консультации по различным вопросам, в профсоюзный уголок вывешивается много полезной информации. Ежегодно совместно с администрацией ДОУ предоставляются сведения в орган Пенсионного фонда РФ, защищаются права педагогических работников на досрочную трудовую пенсию в судебных инстанциях.

Председатель профсоюзного комитета входит в состав: аттестационной, тарификационной комиссии, комиссии по социальному страхованию. Все эти меры позволяют создать мнение о том, что Коллективный договор – важный нормативный документ, который реально предоставляет социальные льготы и защищает права работников, который может меняться в зависимости от реальных проблем работников образования. Через Коллективный договор реализуются не только права работников, но и работодатель, согласившись с требованиями получает гарантии того, что в течение действия Коллективного договора, работники не будут выдвигать иных, новых требований, а будут работать добросовестно. Коллективный договор – это довольно четкий показатель того, что в учреждении с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и соблюдают трудовое законодательство.

Уровень культуры партнерских отношений зависит от многих составляющих. Мелочей в нашей совместной работе не должно быть. Сотрудничество, взаимовыручка, взаимоподдержка – сегодня это определяет стиль взаимоотношений между руководителями и профсоюзным активом. Руководители органов образования должны четко понимать, что сильная профсоюзная организация помогает в работе с кадрами. И только слаженная, совместная работа дает положительные результаты.